

## СОГЛАШЕНИЕ

о соблюдения требований Антикоррупционной политики в  
государственном казенном учреждении «Социально-реабилитационный  
центр для несовершеннолетних «Солнышко» Ленинского района  
города Нижнего Новгорода»

г.Нижний Новгород

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ год

Государственное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко» Ленинского района города Нижнего Новгорода», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Малыгиной Галины Капитоновны, действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (ФИО работника), именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой учреждения, утвержденной приказом от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ в соответствии с Антикоррупционной политикой учреждения обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени учреждения осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7. Настоящее соглашение вступает в силу с «\_\_\_»\_\_\_\_\_201\_\_ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ .

8. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

9. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

Работник:

\_\_\_\_\_ (Г.К.Малыгина)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Второй экземпляр соглашения получил \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.